

# G R O U P E C H

Titre du poste : **Directeur (trice), gestion des talents**

Statut du poste : Poste permanent à temps complet

Lieu : Centre Bell, Montréal

## **Qui nous sommes**

Le Groupe CH est l'entreprise de sports et de divertissement par excellence au Québec. Que ça soit lors d'un match de hockey, d'un spectacle ou d'un festival, nous cherchons constamment à faire vivre à nos partisans et spectateurs des expériences uniques et mémorables. Notre succès est tributaire du talent de nos employés dont la passion nous permet chaque jour d'innover et de rehausser l'expérience des partisans et accroître la satisfaction de nos clients.

## **Raison d'être du poste**

Le Groupe CH (Canadiens de Montréal, Rocket de Laval, evenko, L'Équipe Spectra, etc.) est à la recherche d'un **Directeur, gestion des talents** pour contribuer au succès de nombreuses initiatives.

Relevant de la **Vice-présidente principale, talent, culture et diversité**, vous serez responsable de la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes et de pratiques qui permettent de créer une organisation hautement performante, une solide banque de talents et un développement continu des compétences. Vous serez un leader créatif en matière de réflexion et de mise en œuvre de programmes en lien avec la gestion des talents.

## **Vos responsabilités seront**

### **Gestion des talents**

- Concevoir, développer et mettre en œuvre des activités d'apprentissage et de développement pour les dirigeants et les employés (siège social et opérations) sur la base du modèle de compétences et des priorités du Groupe CH.
- Diriger le processus et les activités du plan de développement individuel.
- Dispenser des formations selon les besoins.
- Diriger, former et améliorer continuellement le processus, les outils et l'approche de gestion de la performance.
- Recommander les outils d'évaluation pertinents pour le recrutement, la performance et le développement.
- Concevoir, développer et exécuter des stratégies de cheminement de carrière et de planification de la relève avec des objectifs réalisables et des cibles à long terme.
- Développer, lancer et maintenir des programmes efficaces de rétention et de promotion des talents.
- Superviser le processus annuel de planification de la main-d'œuvre et travailler en étroite collaboration avec l'équipe des talents pour réaliser le plan.
- Gérer les fournisseurs externes et les accords de service pour les contrats pertinents, en veillant au respect des exigences contractuelles.
- Améliorer continuellement les programmes sur la base de leur évaluation et du retour d'information.
- Définir des paramètres pour évaluer l'impact et l'efficacité des programmes.

### **Acquisition de talents**

- Diriger la mise en œuvre des modules Performance et Recrutement de notre SIRH.
- En collaboration avec l'équipe, développer et mettre en œuvre des programmes de recrutement créatifs et innovants qui permettent de constituer un réseau interne et externe solide de candidats qualifiés et de continuer à développer la marque de l'entreprise.
- Gérer le programme de stages en fonction des besoins prévus en main-d'œuvre, y compris les partenariats avec les écoles.
- Mettre en œuvre et analyser les indicateurs de performance de nos pratiques d'acquisition de talents afin de mesurer leur efficacité et de formuler des recommandations.
- Agir en tant que leader dans la mise à jour des processus, des pratiques et des outils d'acquisition de talents en fonction des meilleures pratiques, y compris les dernières technologies et les stratégies de mise en réseau.

# G R O U P E C H

- Créer et maintenir un environnement d'égalité des chances en matière d'emploi, de diversité et de compétitivité à l'appui du plan stratégique de l'entreprise en matière de diversité et d'inclusion.

**Nous voulons vous rencontrer si vous avez les qualifications suivantes :**

- Minimum 10 ans d'expérience pertinente dans un rôle similaire.
- Baccalauréat en ressources humaines, en gestion, en comportement organisationnel ou dans une discipline connexe.
- Expérience de la conception et de la mise en œuvre de stratégies et de programmes gagnants en matière de talents.
- Expérience avérée en matière de résolution créative de problèmes, de réflexion stratégique, de mobilisation et d'influence.
- Capacité à établir des partenariats interfonctionnels efficaces et à être un conseiller professionnel pour les partenaires.
- Excellentes capacités de communication, de facilitation, d'écoute et de présentation.
- Capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide, avec agilité et flexibilité.
- Une expérience dans le secteur du sport et/ou du divertissement, un atout;
- D'excellentes aptitudes en communication écrite et orale tant en français qu'en anglais

Pour poser votre candidature, veuillez acheminer votre CV par courriel à [hr@groupech.ca](mailto:hr@groupech.ca) en écrivant le nom du poste dans l'objet du courriel.

***Nous célébrons la diversité***

*Au Groupe CH, nous favorisons une culture inclusive, visant l'embauche de personnes provenant de divers horizons et ayant des expériences variées.*

*Nous nous engageons à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de notre communauté.*

*Nous offrons un lieu de travail inclusif où les employés peuvent se démarquer et mettre à profit leur unicité et leurs talents pour innover et atteindre leur plein potentiel.*

*Toutes les candidatures seront étudiées, toutefois, seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.*

*\* L'usage du genre masculin a pour unique but d'alléger le texte.*

# G R O U P E C H

**Title:** Director, Talent Management

**Employment Status:** Permanent Full-Time Position

**Location:** Centre Bell, Montreal

## **Who we are**

Groupe CH is Quebec's premier sports and entertainment organisation. From hockey games to shows or festivals, we are constantly seeking to provide our fans and audience with unique and memorable experiences. Our success depends on the talent of our employees, whose passion allows us to innovate and enhance the fan experience every day and increase customer satisfaction. Groupe CH offers flexibility and opportunities that make us the company of choice to showcase your uniqueness and talent.

## **Summary**

Groupe CH (Montreal Canadiens, Laval Rocket, evenko, L'Équipe Spectra) is looking for a **Director, Talent Management** to contribute to the success of many initiatives.

Reporting to the **Senior Vice President, Talent, Culture and Diversity**, you will be responsible for leading the design, development and implementation of programs and practices that enable a high-performance organization, a strong talent succession bench, and continuous competency development. You will be a creative leader in thinking and implementing programs related to talent management.

## **Your responsibilities will be**

### **Talent Management**

- Design, develop and implement learning and development activities for leaders and employees (head office and operations) based on the Groupe CH competency model and priorities.
- Lead the individual development plan process and activities.
- Deliver trainings as required.
- Lead, educate and continuously improve the performance management process, tools and approach
- Recommend the relevant assessment tools for recruitment, performance and development
- Design, develop and execute career pathing and succession planning strategies with actionable goals and long-term targets
- Develop, initiate and maintain effective programs for talent retention and promotion
- Oversee the annual workforce planning process and work closely with the Talent team to deliver the plan
- Manage external suppliers and service agreements for relevant contracts, ensuring compliance with contractual requirements
- Continuously improve programs based on program evaluation and feedback
- Define metrics to evaluate the impact and effectiveness of programs

### **Talent Acquisition**

- Lead the implementation of the Performance and Recruitment modules of our HRIS
- In collaboration with the team, develop and implement creative and innovative sourcing programs that build a strong internal and external talent pipeline of qualified candidates and continue to build the employer brand
- Manage the internship program in line with projected workforce needs, including school partnerships
- Implement and analyze the performance indicators of our talent acquisition practices in order to measure their effectiveness and make recommendations
- Act as a leader in updating talent acquisition processes, practices and tools in line with best practices, including the latest technologies and networking strategies
- Create and maintain an environment of equal employment opportunity, diversity and competitive advantage in support of the company's diversity and inclusion strategic plan

## **We want to meet you if you have the following qualifications:**

- Minimum 10 years of relevant experience in a similar role

# G R O U P E C H

- Bachelor's Degree in Human Resources, Management, Organizational Behaviour or related discipline
- Experience designing and implementing winning talent strategies and programs
- Proven track record of creative problem solving, strategic thinking, mobilizing and influencing
- Ability to build effective cross-functional partnerships, a professional advisor to partners
- Excellent communication, facilitation, listening and presentation skills
- Ability to work in a fast-paced environment with agility and flexibility
- Entertainment or Sports Industry background, an asset
- Excellent written and verbal communication skills in both French and English

To apply, please send your resume by email to [hr@groupech.ca](mailto:hr@groupech.ca) and write the title of the position in the subject line.

***We celebrate diversity***

*At Groupe CH, we foster a culture of inclusion, with the objective of hiring individuals with a wide range of experiences and backgrounds.*

*We are strongly committed to promoting equity, diversity and inclusion within our community.*

*We provide an inclusive workplace where all employees can thrive and leverage their unicity and talent to innovate and to achieve their full potential.*

*All applications will be considered, however, only those candidates selected for an interview will be contacted.*